

RELACIÓN ENTRE LA SATISFACCIÓN DEL PROFESORADO Y EL GASTO PÚBLICO

José Antonio Larfeuil González

PLANTEAMIENTO DEL PROBLEMA

- En el contexto actual el gasto estatal tiende a ser criticado y reducido desde las instancias decisorias.
- El gasto en enseñanza engloba partidas que afectan a varios elementos (salario, promoción, condiciones de vida asociadas al trabajo, diseño y organización del trabajo e incluso realización personal) y por tanto pueden correlacionar con la satisfacción laboral en sus diversas facetas.
- Además son variables resultantes de la satisfacción laboral y dependientes: el desempeño profesional, el burnout, el comportamiento de fuga, el comportamiento organizacional, el bienestar físico y psicológico y la satisfacción con la vida.
- Es por ello necesario conocer en qué medida correlacionan ambas variables y en qué facetas y partidas la correlación es más fuerte, especialmente debido a la ausencia de estudios al respecto.

OBJETIVOS

El propósito general es determinar si variaciones en el gasto público afectan a la satisfacción de los profesores en el marco de la Educación Secundaria Obligatoria.

DISEÑO

longitudinal cuantitativo

RECOGIDA DE DATOS

POBLACIÓN Y MUESTRA

Escala de
satisfacción
laboral

Fuentes
primarias

Fuentes
secundarias

Cuestionario
de
satisfacción
S20/23

Escala de
percepción
de gasto
público

Presupuestos
Generales del
Estado

Población: profesorado estatal en el segmento de la enseñanza secundaria obligatoria.
Muestra: aleatorio estratificado proporcionalmente por Comunidades Autónomas y territorios M.E.C (Ceuta y Melilla).

TEMPORALIZACIÓN

Variación presupuestos
2013/2014

Variación presupuestos
2014/2015

Variación presupuestos
2015/2016

- 1ª Medida satisfacción laboral
- Diciembre 2014

- 2ª Medida satisfacción laboral
- Diciembre 2015

- 3ª Medida satisfacción laboral
- Diciembre 2016