

NOMBRE DE LA ASIGNATURA: TRABAJO DE Y DE LA SEGURIDAD SOCIAL

Curso 2012-13

MÓDULO	MATERIA	CURSO	SEMESTRE	CRÉDITOS	TIPO
DERECHO	DERECHO DEL TRABAJO Y DE LA SEGURIDAD SOCIAL	1º	2º		
PROFESOR(ES)			DIRECCIÓN COMPLETA DE CONTACTO PARA TUTORÍAS (Dirección postal, teléfono, correo electrónico, etc.)		
<ul style="list-style-type: none"> JOSÉ LUIS SASTRE ALVARO 			Dpto. DERECHO DEL TRABAJO, Facultad de ECONÓMICAS Y EMPRESARIALES. Despachos nº B-205		
			Dpto. DERECHO MERCANTIL, Facultad de ECONÓMICAS Y EMPRESARIALES . Despachos nº		
			Correo electrónico: jsastre@ugr.es		
			HORARIO DE TUTORÍAS		
			Martes, Jueves horas		
GRADO EN EL QUE SE IMPARTE			OTROS GRADOS A LOS QUE SE PODRÍA OFERTAR		
Grado en ADMINISTRACIÓN Y DIRECCIÓN DE EMPRESAS					
PRERREQUISITOS Y/O RECOMENDACIONES (si procede)					
COMPETENCIAS GENERALES Y ESPECÍFICAS					
<p>COMPETENCIAS GENERALES: CG1, CG2, CG4, CG6, CG7, CG9, CG10, CG14, CG15, CG16, CG17, CG18, CG19</p> <p>COMPETENCIAS ESPECÍFICAS:</p> <p>Elaborar un diagnóstico de la situación y resultados del mundo empresarial, identificar y</p> <ul style="list-style-type: none"> Elaborar un diagnóstico de la situación y resultados del mundo empresarial, identificar, diagnosticar problemas, modelarlos y ofrecer soluciones de forma razonada Conocer los elementos fundamentales del marco jurídico en el que se desenvuelve la empresa Conocer y aplicar los fundamentos básicos del Derecho empresarial 					

OBJETIVOS (EXPRESADOS COMO RESULTADOS ESPERABLES DE LA ENSEÑANZA)

- Conocimiento de las fuentes del Derecho y teoría general del negocio jurídico
- Conocimiento de las formas jurídicas de la empresa
- Conocimiento del marco jurídico básico de las relaciones laborales en la empresa

TEMARIO DETALLADO DE LA ASIGNATURA

Tema 1. El Ordenamiento jurídico y las fuentes del Derecho. Significado y dimensiones del derecho. El Derecho objetivo y el derecho subjetivo. Hechos, actos y negocios jurídicos. Los derechos subjetivos y los deberes jurídicos.

Tema 2. Representación y negociación colectivas de condiciones de trabajo

2.1 El régimen jurídico de la representación de los trabajadores en la empresa

2.2 Concepto y régimen jurídico del convenio colectivo

Tema 3. El trabajador y el empleador.

3.1 El trabajador. Régimen de trabajo de menores, extranjeros y mujeres

3.2 El empleador. Responsabilidad laboral en relaciones de trabajo mediatas: grupos de empresa, subcontratación, externalización de gestión de mano de obra (ETT).

Tema 4. Contrato de trabajo y sistema de contratación laboral. Modalidades de contrato de trabajo

Tema 5. Las potestades de gestión laboral del empresario. Potestades de gestión laboral interna

4.1 Clasificación profesional y movilidad funcional

4.2 Modificación sustancial de condiciones de trabajo

11.3 Movilidad geográfica

Tema 6. El régimen de retribución

6.1 Concepto y modalidades de salario

6.2 El salario: estructura y cuantía

6.3 Protección jurídica del crédito salarial

Tema 7. Suspensión y extinción del contrato de trabajo

7. 1 Extinción por voluntad conjunta de las partes

7.2 Extinción por voluntad del trabajador

7.3 Extinción por voluntad del empresario: tipologías de despido

Tema 8. El Sistema de Seguridad Social: ámbito subjetivo y acción protectora.

Semana 10											
.....											
Total horas											
EVALUACIÓN (INSTRUMENTOS DE EVALUACIÓN, CRITERIOS DE EVALUACIÓN Y PORCENTAJE SOBRE LA CALIFICACIÓN FINAL, ETC.)											
<ul style="list-style-type: none"> • Control de asistencia y participación activa en clase (10%) • Trabajos colectivos tutelados (20%) • Asistencia a Seminarios, Talleres, Conferencias especializadas (10%) • Exámen final (60%) 											
INFORMACIÓN ADICIONAL											